

**PROGRAM ROZWOJU
HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ
NA LATA 2015 – 2019**



OPIS HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

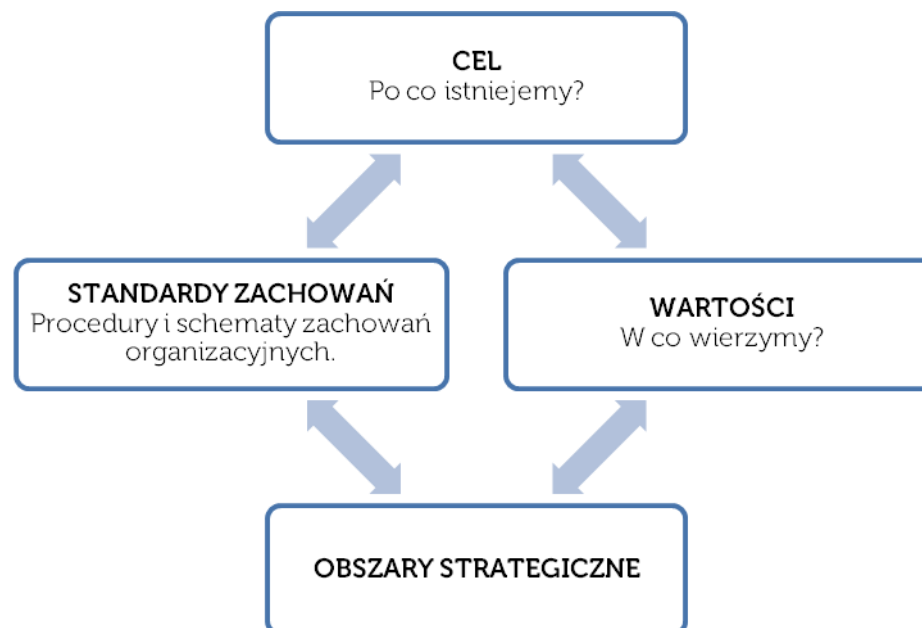
Związek Harcerstwa Polskiego jest ogólnopolskim, patriotycznym stowarzyszeniem i prowadzi działalność pożytku publicznego. Misją ZHP jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru poprzez stawianie wyzwań. ZHP wychowuje młodych ludzi na prawych, aktywnych, zaradnych i odpowiedzialnych obywateli w duchu wartości zawartych w Prawie Harcerskim.

Hufiec ZHP Ziemi Gliwickiej jest terenową jednostką organizacyjną Związku Harcerstwa Polskiego. W Hufcu ZHP Ziemi Gliwickiej działają obecnie 32 jednostki organizacyjne – w tym: 4 szczepy, 8 gromad zuchowych, 18 drużyn harcerskich lub wielopoziomowych, 3 drużyny starszoharcerskie oraz 3 drużyny wędrownicze.

MISJA HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

Misja Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej została opracowana wg modelu Ashridge. Wypracowanie misji wg tego modelu daje zarówno jasne i precyzyjne wskazania, co do wyboru obszarów strategicznych i kierunków rozwoju, jak również stanowi ważny czynnik wspólnotowy i motywacyjny dla osób pracujących nad tym zagadnieniem.

Rysunek nr 1. Misja według modelu Ashridge.



Misja Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej opiera się na czterech filarach:

- CELU PODSTAWOWYM – wskazanie głównej aspiracji organizacji, odpowiedzenie na pytanie: „po co to robimy?”,
- OBSZARACH STRATEGICZNYCH – określenie podstawowych obszarów działalności Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej,
- WARTOŚCIACH – zdefiniowanie wyznawanych przez Hufiec ZHP Ziemi Gliwickiej zasad i wartości,
- STANDARDACH ZACHOWAŃ – wskazanie określonych procedur i schematów zachowań organizacyjnych, łączących kluczowe kompetencje organizacji z wartościami przez nią wyznawanymi, pozwalającymi na efektywną realizację celów i zamierzeń.

CEL PODSTAWOWY HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

Głównym celem Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej jest wspieranie instruktorów i kadry Hufca w ich pracy wychowawczej i rozwoju poprzez prowadzenie wsparcia metodycznego i programowego oraz stwarzanie możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji, dzięki różnorodnej ofercie form kształcenia. Wychowanie młodego człowieka przez kompetentną i zmotywowaną kadre jest dla nas rzeczą kluczową. Dążymy do tego, by stworzyć przyjazne miejsce pracy i spotkań w siedzibie Hufca. Chcemy tworzyć dobry klimat dla pracy instruktorów i kadry Hufca nie tylko w ramach działalności wewnątrzorganizacyjnej, ale również poprzez budowanie pozytywnego wizerunku harcerstwa w Gliwicach. Ważnym elementem naszej działalności harcerskiej jest praca na rzecz społeczności lokalnej oraz krzewienie w niej idei harcerstwa. Wszystkie te działania chcemy prowadzić odpowiedzialnie i z rozwagą, co wiąże się z uporządkowaniem i ustabilizowaniem sytuacji finansowej i majątkowej Hufca. Działania podjęte w ciągu najbliższych 4 lat mają pozwolić na spokojny i zaplanowany rozwój naszej organizacji, zgodnie z wypracowanymi domenami działania strategicznego.



OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

OBSZAR NR 1 – PRACA Z KADRA

Kluczowy obszar działań podejmowanych przez Hufiec ZHP Ziemi Gliwickiej w celu wsparcia i stwarzania pozytywnych warunków do rozwoju instruktorów i kadry Hufca. Obszar odpowiedzialny jest za motywowanie do pracy, a także stwarzanie możliwości zdobywania nowych uprawnień i stopni.

OBSZAR NR 2 – KSZTAŁCENIE

Ważny obszar działań podejmowanych przez Hufiec ZHP Ziemi Gliwickiej, mający na celu kształcenie metodyczne na wysokim poziomie instruktorów oraz kadry Hufca.

OBSZAR NR 3 – PROGRAM

Drugi z kluczowych obszarów działań podejmowanych przez Hufiec ZHP Ziemi Gliwickiej, którego głównym celem jest programowo-wychowawcze wsparcie drużynowych. Obszar ten odpowiedzialny jest również za koordynowanie działań programowych, jak i za tworzenie miejsc i pola działania programowego na szczeblu Hufca.

OBSZAR NR 4 – WIZERUNEK

Ważny obszar działań Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej, którego celem jest szeroka działalność promocyjna gliwickiego harcerstwa wśród mieszkańców Miasta Gliwice i Powiatu Gliwickiego. Obszar ten odpowiada zarówno za PR wewnętrzny, jak i zewnętrzny.

OBSZAR NR 5 – ZARZĄDZANIE I ADMINISTRACJA

Obszar ten obejmuje wszystkie organizacyjne i administracyjne aspekty działalności Hufca. Odpowiada za funkcjonowanie Ewidencji ZHP, Biura Komendy Hufca, prowadzenie dokumentacji, stosowanie właściwych procedur, jak również za rozpowszechnianie ważnych informacji i komunikatów dotyczących prawidłowego działania jednostek organizacyjnych.



OBSZAR NR 6 – FINANSE

Obszar ten odpowiedzialny jest za zarządzanie i gospodarowanie środkami finansowymi posiadanyymi przez Komendę Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej, jak również za wychowanie ekonomiczne.

OBSZAR NR 7 – MAJĄTEK

Jest to ważny obszar pozwalający na sprawne funkcjonowanie naszej organizacji. W ramach działań podjętych w tej domenie chcemy skupić się na uatrakcyjnieniu programu naszej organizacji dzięki zasobom, które posiadamy.

WARTOŚCI HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

Wartości wyznawane oraz czynniki, jakimi kierujemy się w codziennej pracy Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej. Świadczą one o stylu i kulturze organizacji, kształtują jej działanie oraz stanowią wyznacznik, odróżniający nas od innych organizacji działających na terenie Miasta Gliwice i Powiatu Gliwickiego.

Wartości, jakimi się kierujemy w codziennej pracy oraz z jakimi chcielibyśmy być utożsamiani jako organizacja:

- bezinteresowność
- wiarygodność
- niezawodność
- ambicja
- uczciwość
- braterstwo
- poszanowanie własnej i cudzej pracy
- wyrozumiałość
- wysoka kultura osobista
- dbałość o samorozwój
- samodyscyplina
- patriotyzm
- przedsiębiorczość
- odwaga
- zaradność
- odpowiedzialność
- pogoda i hart ducha



STANDARDY ZACHOWAŃ HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ

Podstawowym założeniem dla standardów zachowań organizacyjnych Hufca ZHP Ziemi Gliwickiej jest otwartość dotycząca współpracy organizacji ze swoimi członkami. Ponadto, zbiorczo dla wszystkich obszarów działań, można wymienić, takie standardy, jak.

- Przestrzeganie terminów wewnątrz i na zewnątrz organizacji.
- Przeciwdziałanie niewłaściwym zachowaniom – dbanie o poziom pracy i kultury instruktorów i kadry Hufca.
- Jawność i transparentność gospodarowania środkami finansowymi.
- Komenda Hufca stosuje zasadę równości finansowej wobec środków we wszystkich obszarach:
 - składki,
 - współfinansowanie kursów i szkoleń,
 - współfinansowanie przedsięwzięć promocyjnych i programowych.
- Kierujemy się w naszej pracy ludzkim podejściem i zdrowym rozsądkiem.
- Konsekwentnie i systematycznie realizujemy zadania we wszystkich obszarach działań.
- Komenda Hufca stosuje w swojej pracy System Gratyfikacji Kadry oraz motywacji.
- W Hufcu regularnie organizowane są formy kształceniowe dla instruktorów i kadry Hufca.
- W procesie decyzyjnym Komendy Hufca ważną rolę odgrywają Komendanci Szczepów.
- Komenda Hufca posiada jasny podział zadań, co powoduje sprawne i aktywne współdziałanie na wszystkich obszarach działalności Hufca.



OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – PRACA Z KADRĄ

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- młoda kadra dostrzega autorytety w swoim najbliższym otoczeniu wśród bardziej doświadczonych instruktorów
- młoda kadra jest wspierana przez doświadczonych instruktorów
- istnieje System Gratyfikacji Kadry
- istnieje sprawnie funkcjonująca Komisja Stopni Instruktorskich
- jednostki organizacyjne są odwiedzane na bieżąco
- młoda kadra nie odczuwa wsparcia ze strony komend szczepów
- brak namiestnictw (oprócz zuchowego)
- słabe przygotowanie szczepowych do pełnienia swoich funkcji
- funkcjonują kapituły stopni wędrowniczych

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- cyklicznie organizowane są wyjazdy dla kadry instruktorskiej - min. 2 razy do roku
- jest powołany instruktor / zespół ds. pracy z kadrami
- drużynowi posiadają poczucie odpowiedzialności za wspólnotę Hufca
- świadomi drużynowi dostrzegają predyspozycje członków swoich drużyn i konfrontują ją z potrzebami zespołów instruktorskich na poziomie Hufca
- sprawnie funkcjonują min. 3 namiestnictwa
- cyklicznie odbywają się spotkania instruktorskie połączone z dyskusjami na ważne wychowawcze tematy – min. 3 do roku
- wszyscy komendanci szczepów są w pełni przeszkoleni do kierowania swoimi jednostkami i posiadają stopień minimum podharc mistrza
- komendy szczepów są samodzielne i nawiązują współpracę z lokalnym środowiskiem działania
- kadra Hufca jest stale zmotywowana do działania
- członkowie Kapituł, w których zdobywane są stopnie wędrownicze, są osobami przeszkolonymi
- istnieje min. jeden krąg akademicki
- istnieje min. jeden krąg instruktorski
- istnieje min. jeden klub specjalnościowy



- jest wydany poradnik zachęcający wędrowników do dalszego działania w Hufcu w klubach specjalnościowych
- w Hufcu pracuje się z wychowaniem duchowym
- opiekunowie prób na stopnie konsultują z właściwą osobą udział swoich probantów w realizacji wydarzeń programowych Hufca
- Kapituły i Komisja posiadają i udostępniają bazę materiałów wypracowanych przez probantów

OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – KSZTAŁCENIE

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- cyklicznie organizowane kursy przewodnikowskie
- cyklicznie organizowane kursy metodyczne
- mała liczebność Zespołu Kadry Kształcącej
- Komenda Hufca i środowiska dofinansowują formy szkoleniowe i kształceniowe
- w Hufcu nie odbywają się kursy przybocznych
- brak długofalowego planu kształcenia

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- Zespół Kadry Kształcącej zrzesza co najmniej 4 aktywnie działające osoby z min. BOKK
- kursy prowadzone przez Zespół Kadry Kształcącej cieszą się pozytywną opinią w Chorągwi Śląskiej:
 - Zespół Kadry Kształcącej stale informuje o organizowanych formach kształcenia inne hufce
 - minimum 10% zgłoszeń na każdy kurs pochodzi spoza Hufca
- Zespół Kadry Kształcącej promuje organizowane formy szkoleniowe na portalu internetowym Chorągwi Śląskiej oraz stronie kursy.zhp.pl
- Zespół Kadry Kształcącej stale informuje o formach kształceniowych, które odbywają się w innych hufcach
- Zespół Kadry Kształcącej posiada i udostępnia bazę materiałów wypracowanych przez kursantów
- Zespół Kadry Kształcącej posiada bazę konspektów kształceniowych
- Kadra organizująca kursy przybocznych i zastępowych jest do tego w pełni przygotowana
- w Hufcu odbywa się praca z absolwentami kursów i ewaluacja efektów kształcenia
- w Hufcu odbywają się doszkalające warsztaty metodyczne minimum raz w roku



OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – PROGRAM

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- harmonogram wydarzeń rocznej pracy Hufca jest publikowany z wyprzedzeniem
- działa system współzawodnictwa jednostek Hufca
- drużynowi nie korzystają z propozycji programowych
- brak zespołu ds. programu
- brak współpracy programowej pomiędzy środowiskami

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- ukazują się hufcowe propozycje programowe – minimum jedna rocznie
- realizowany jest atrakcyjny program w drużynach i szczepach – zrealizowanie minimum jednej propozycji programowej rocznie przez jednostkę
- drużyny i szczepy organizują biwaki i rajdy dla innych jednostek
- ustala się zadania, jakie hufiec przewiduje na dany rok – propozycje dla ludzi rozpisujących próby na stopnie instruktorskie oraz wędrownicze
- stworzenie banku pomysłów na poziomie hufca

OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – WIZERUNEK

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- stała współpraca z biuletynem Chorągwi
- spójne materiały graficzne na wysokim poziomie
- dobra identyfikacja wizualna na poziomie Hufca
- nowe logo, koszulki i chusty Hufca
- sprawnie funkcjonujący Zespół ds. Promocji i Informacji
- wzrost reprezentatywności lokalu Hufca
- organizowane są hufcowe akcje promocyjno-programowe na terenie miasta Gliwice



- zorganizowany i sprawnie działający poczet sztandarowy
- niska kultura komunikacji mailowej

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- stała współpraca z wydziałami właściwymi do spraw kultury i promocji Miasta Gliwice, Starostwa powiatowego w Gliwicach, Urzędów Gmin z terenu działania hufca
- stała współpraca z Miejskim Serwisem Informacyjnym oraz Dzisiaj w Gliwicach – minimum 4 artykuły rocznie
- stała współpraca z mediami na terenie powiatu gliwickiego - minimum 1 materiał rocznie
- w skład Zespołu Promocji i Informacji wchodzi minimum:
 - 3 grafików
 - 4 fotografów
 - 3 redaktorów
- członkowie Zespołu Promocji i Informacji odbywają minimum jedno szkolenie rocznie
- jednostki organizacyjne hufca sprawnie posługują się materiałami identyfikacji wizualnej ZHP oraz repozytorium ZHP – minimum ujednolicone firmówki i czcionki w jednostkach
- uczestnictwo w obchodach państwowych min. 20% stanu zorganizowania hufca oraz uczestnictwo w min. 5 imprezach zewnętrznych organizowanych na terenie Miasta Gliwice.
- Poczet sztandarowy:
 - posiada stałego koordynatora
 - są unormowane zasady przyjmowania do pocztu i sposobu jego działania
 - posiada spójne i reprezentacyjne umundurowanie
- Hufiec posiada:
 - min. 150 chust z logo Miasta Gliwice
- wysoka kultura komunikacji mailowej:
 - istnieje specjalistyczny poradnik, który jest wykorzystywany
 - każdy drużynowy i funkcyjny posiada imiennego maila w domenie zhp.net.pl



OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – ZARZĄDZANIE I ADMINISTRACJA

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- łatwy dostęp do lokalu Hufca
- przestarzała, ale przejrzysta strona internetowa hufca
- sprawnie funkcjonujące biuro Komendy Hufca
- jest powołany Instruktor ds. Ewidencji ZHP
- funkcjonuje Zespół ds. Informatyki
- dokumentacja Komendy Hufca jest na bieżąco przekazywana do Komendy Chorągwi
- nie ma jednego wzoru planów pracy jednostek organizacyjnych
- brak wzoru zatwierdzania dużych imprez programowych
- brak specjalistycznego zespołu ds. organizacyjnych

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- istnieją wytyczne dotyczące minimalnego zakresu planu pracy
- istnieje hufcowy poradnik dla drużynowych i instruktorów dotyczący kwestii organizacyjnych, finansowych, administracyjnych oraz wizerunkowych – vademecum dla drużynowych
- sprawnie funkcjonuje baza mailingowa - dostępna i aktualna
- zespoły instruktorskie hufca przedstawiają coroczne sprawozdania ze swojej działalności wg określonego wzoru
- funkcjonuje Zespół ds. Organizacyjnych

OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – FINANSE

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- odbywają się systematyczne szkolenia dla drużynowych (szczepowych) z prowadzenia dokumentacji finansowej,
- przejrzysta polityka finansowa hufca,
- sprawnie działająca księgowość hufca,
- terminowo dokonywane rozliczenia Hufca w Komendzie Chorągwi,
- dostęp do środków finansowych środowisk nie jest ograniczany,



- środowiska rozliczają się terminowo,
- ściągalność składek na bardzo dobrym poziomie,
- brak długu Hufca względem środowisk,
- Komenda Hufca dofinansowuje część działań szkoleniowych, programowych,
- zadowolający stan finansowy Hufca – utrzymujący się na stałym poziomie w stosunku do ostatnich lat
- stałe dofinansowanie Harcerskiej Akcji Letniej przez Miasto Gliwice
- stałe dofinansowanie Harcerskiej Akcji Letniej przez WFOŚiGW
- brak wiedzy dot. akcji zarobkowych i zbiórek publicznych, nie odbywają się akcje zarobkowe i zbiórki publiczne,
- rzadkie uczestnictwo kadry w specjalistycznych szkoleniach dot. pisania wniosków grantowych
- brak innych grantodawców niż Miasto Gliwice i WFOŚiGW
- brak sponsorów (sektor prywatny)
- niedziałający Zespół Pozyskiwania Środków
- brak planowania wydatków przez zespoły instruktorskie

Jak powinno być? Stan na 11.2019 r.

- Hufiec posiada minimum jednego stałego sponsora
- Hufiec otrzymuje stałe dotacje od kilku grantodawców między innymi:
 - Miasto Gliwice
 - WFOŚiGW
 - Starostwo Powiatowe
- Hufiec otrzymuje dotacje na wydarzenia kształceniowe i programowe
 - min. 2 dotacje rocznie (poza UM i WFOŚiGW)
- sprawnie działający Zespół Pozyskiwania Środków
 - min. 3-osobowy
 - kompetentna osoba kierująca zespołem
 - uczestniczący min. raz w roku w szkoleniach zewnętrznych
 - posiadający plan i cele działania
- wzrost obrotu finansowego hufca,
 - min. 5% w stosunku do roku poprzedniego,



- uczestnictwo kadry w specjalistycznych szkoleniach finansowych/pozyskiwania środków
 - min. 1 szkolenie rocznie – 5 osób (poza Zespołem Pozyskiwania Środków)
- wzrost obrotu finansowego środowisk Hufca
 - min. 2% w stosunku do roku poprzedniego,
- stale odbywają się akcje zarobkowe i zbiórki publiczne
- praca w środowiskach z wychowaniem ekonomicznym:
 - min. 1 akcja zarobkowa każdej drużyny w roku,
 - min. 2 zbiórki publiczne hufca w roku,
- wzrost otrzymywanego jednego procenta – minimum 5% w stosunku do roku poprzedniego

OBSZARY STRATEGICZNE HUFCA ZHP ZIEMI GLIWICKIEJ – MAJĄTEK

Jak jest? Stan na 11.2015 r.

- aktualny regulamin korzystania z lokalu hufca
- harcówka w Toszku
- brak dokładnej i aktualnej inwentaryzacji sprzętu Hufca
- brak sprawnego sprzętu komputerowego
- mały lokal hufca - brak pomieszczenia do wyłącznego użytku przez instruktorów i komisje/kapituły, brak dodatkowego biura, brak kuchni,
- stare, nieszczelne okna w hufcu
- lokal wymaga generalnego remontu
- brak kwatermistrza
- brak nadzoru nad gospodarką sprzętową środowisk
- brak osoby odpowiedzialnej za wypożyczanie sprzętu

Jak powinno być? Stan na 11.2019

- wyremontowany aktualny lokal hufca, który jest przystosowany do wszystkich potrzeb Hufca (łazienka, biura, kuchnia) lub wyremontowany inny – większy
- Hufiec posiada kwatermistrza



- jest sprawowany nadzór nad gospodarką sprzętową hufca i środowisk
- sprawne procedury dot. wypożyczania i korzystania ze sprzętu i lokalu
- Hufiec posiada dużą bazę sprzętu specjalnościowego m.in. sprzęt wspinaczkowy, sprzęt wodny, dmuchana ścianka wspinaczkowa
- liczba sprzętu wspinaczkowego jest wystarczająca do zorganizowania atrakcyjnych zajęć wspinaczkowo-linowych dla min. 15 osób.,
- min. 10 sprawnych kajaków wraz z kapokami oraz wiosłami
- Hufiec posiada sprzęt ratowniczy:
 - min. 4 fantomy
 - każda drużyna posiada w pełni wyposażoną profesjonalną apteczkę
 - min. 1 ćwiczeniowy AED,
- każda gromada posiada jedną chustę KLANZA
- Hufiec posiada sprawną bazę telefonów polowych i łącznic (min. 30)
- Hufiec posiada bazę krótkofalówek (min. 10)
- Hufiec posiada sprzęt wysokogórski (raki, czekan, sprzęt lawinowy) min. 4 komplety
- Hufiec posiada w pełni sprawny sprzęt biurowy i komputerowy
- Hufiec posiada w pełni wyposażone biuro Komendy Hufca (meble + art. papiernicze)
- Hufiec posiada min. 2 sprawne komputery stacjonarne
- Hufiec posiada jedno sprawne urządzenie wielofunkcyjne
- Hufiec posiada min. 2 sprawne laptopy
- Hufiec posiada sprzęt biurowy niezbędny do sprawnego funkcjonowania: niszczarka, laminarka itp.

